

1. INTRODUCCIÓN

El Plan Institucional de Archivos (PINAR) de Oleoducto Central S.A. (OCENSA), es el instrumento de gestión de información, mediante el cual la compañía planea el desarrollo del proceso de gestión documental en su interior, garantizando de esta manera el cumplimiento de las disposiciones legales en la materia, así como la disponibilidad y aseguramiento de la información producida o recibida por la compañía en razón a su función administrativa o misional.

En concordancia con lo anterior y dando alcance a lo establecido en la Ley 594 de 2000, Ley General de Archivos, la Ley 1712 de 2014 que trata lo correspondiente con la Transparencia y el Derecho de Acceso a la Información Pública Nacional, especialmente lo establecido en su artículo 16. “Archivos”, el decreto 1080 de 2015 dentro del cual se desarrolla lo correspondiente con “Instrumentos archivísticos” y en las resoluciones 8934 de 2014 de la Superintendencia de Industria y Comercio, la resolución 061583 del 10 de noviembre de 2016 de la Superintendencia de Puertos y Transporte, por medio de las cuales se establecen las directrices que en materia de gestión documental deben cumplir los supervisados; para OCENSA, el PINAR, se constituye en una herramienta estratégica de planeación al corto, mediano y largo plazo que permite, establecer mecanismos de acción, seguimiento, y la asignación de recursos necesarios para su materialización, de manera que en el marco del cumplimiento de su visión y misión, se minimicen los riesgos derivados en la administración de información y la preservación del patrimonio documental.

2. CONTEXTO ESTRATÉGICO DE LA ENTIDAD

El contexto estratégico que da soporte al PINAR de OCENSA es el siguiente:

2.1. VISIÓN

En 2030 OcenSA se consolidará como una de las principales compañías de midstream en Latinoamérica, maximizando su eficiencia, creando soluciones integrales para sus clientes, mitigando el cambio climático y generando valor con sus grupos de interés.

En su marco estratégico 2030, la compañía establece la sostenibilidad como definición del éxito, entendida como la capacidad de generación de utilidad operacional sostenida, una condición necesaria para la existencia de una empresa, sumada a la capacidad de impactar positivamente a la sociedad y al medio ambiente, creando valor con nuestros grupos de interés.

2.2. PROPOSITO

Somos la energía en movimiento que conecta al país contribuyendo a su progreso y sostenibilidad energética.

El propósito empresarial nos define como energía en movimiento, en referencia no solo al carácter de los hidrocarburos como fuente energética y a la especificidad del midstream, que tiene a su cargo transportarlo, sino al carácter dinámico de nuestro negocio, de nuestra gente y de nuestra proyección estratégica de largo plazo. En nuestro propósito corporativo también se expresa la naturaleza de nuestro activo, pues es una infraestructura lineal que conecta el territorio, contribuyendo a tejer lazos entre geografías, culturas y realidades socioeconómicas fragmentadas. Finalmente, el propósito se enfoca en la contribución al progreso y a la sostenibilidad energética nacional, pues la compañía está llamada a jugar un rol clave en la transición energética del país.

2.3. CULTURA

Partimos del valor de las personas y contribuimos con su desarrollo, siendo responsables con clientes y accionistas, y fortaleciendo las comunidades en nuestra área de influencia. Los principios que guían nuestro modelo de cultura son:

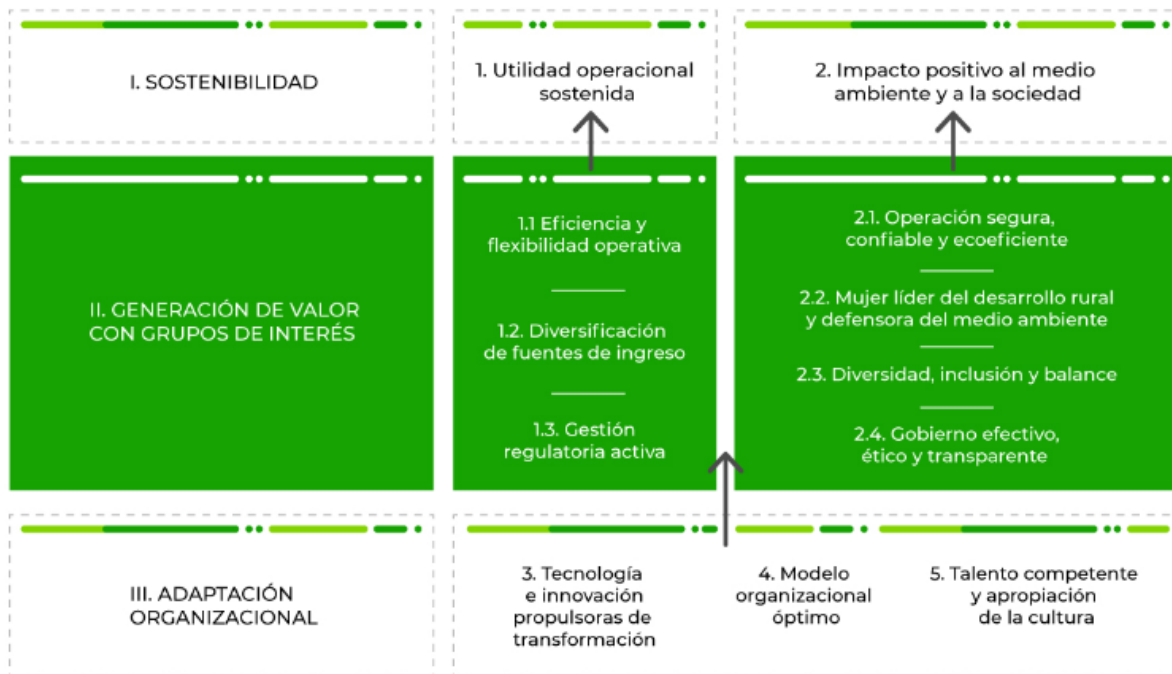
- Primero la vida: Nos cuidamos y cuidamos el planeta.
- Éticos siempre: Somos transparentes y coherentes con nuestros principios.
- Apasionados por la excelencia: Producimos resultados excepcionales y sostenibles.
- Escuchamos con respeto y hablamos con claridad: Lideramos desde la diversidad y la inclusión.
- Hacemos posible lo imposible: Nos anticipamos e innovamos con tecnología.
- Somos un solo equipo: Construimos nuestra grandeza desde la colaboración.

2.4. PERSPECTIVAS ESTRATÉGICAS

El mapa estratégico establece los objetivos de Ocesa a 2030 a través de tres perspectivas relacionadas entre sí:

1. Sostenibilidad
2. Generación de valor con grupos de interés y
3. Adaptación organizacional.

2.5. MAPA ESTRATÉGICO¹



¹ <https://wbocensa.azurewebsites.net/nosotros/nuestra-razon-de-ser.html>

2.6. GRUPOS DE INTERÉS Y OFERTA DE VALOR²

En el Marco Estratégico 2030 de Ocesa, la perspectiva de generación de valor con grupos de interés se fundamenta en mantener un relacionamiento directo, fomentando comunicaciones respetuosas con todos nuestros grupos de interés, promoviendo interacciones transparentes, así como una adecuada gestión del riesgo y el entendimiento del contexto del negocio con quienes nos relacionamos.

Dentro del grupo de interés de OCENSA se encuentran:

- Estado
- Clientes
- Comunidad y sociedad
- Contratistas y proveedores
- Empleados
- Accionistas e inversionistas

3. VISIÓN ESTRATÉGICA DEL PLAN

En concordancia con la perspectiva estratégica orientada a procesos y el objetivo estratégico de la compañía referente a fortalecer y maximizar el modelo de desarrollo organizacional, con el que se pretende incrementar la eficiencia administrativa, la optimización de los procesos, trámites, sistemas internos y la gestión de información, OCENSA propenderá por la ejecución de las mejores prácticas para la administración de los activos de información, el acceso a la información y la gestión del capital intelectual, para lo cual aplicará las herramientas de gestión documental necesarias y promoverá la incorporación de nuevas tecnologías de la información.

4. OBJETIVO

Fortalecer la administración de la información institucional, a través del establecimiento de planes, programas y proyectos, que le permitan asegurar el gobierno de información, y controlar la implementación y ejecución de los procesos de gestión de información.

4.1 OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- Fortalecer el gobierno de información de OCENSA, desarrollando los planes estratégicos para la administración de información de la compañía.
- Elaborar los instrumentos de gestión de información que garanticen la adecuada administración y control de la información, producida o recibida por la compañía en razón a su función administrativa y misional.
- Controlar y verificar la implementación y ejecución de los procesos de gestión de información en los procesos misionales y administrativos desarrollados por la compañía a través de sus funcionarios y proveedores

A continuación, se relacionan las actividades que se realizarán en el corto, mediano y largo plazo en la entidad, con el fin de dar cumplimiento al PINAR. Estas actividades se encuentran orientadas al cumplimiento de cada uno de los objetivos específicos planteados anteriormente.

² <https://www.ocensa.com.co/nosotros/sostenibilidad.html#grupos-de-interes>

Fichas de planificación:

BJETIVO No. 1		ESCALA DE TIEMPO
<p>Fortalecer el gobierno de información de OCENSA, desarrollando planes estratégicos para la administración de información de la compañía.</p>	<p>The diagram illustrates a timeline from 2023 to 2028. A green bar labeled 'NIVEL ESTRATEGICO GI' spans from 'Comienzo 2023' to 'Fin 2028'. A vertical line at the start is labeled 'Hoy'. Above the timeline, 'Comité de GI 2028' is connected to the year 2025. Below the timeline, 'Modelo Geomática 2025' is connected to the year 2025, and 'Gobierno de Información y Dato 2028' is connected to the year 2028.</p>	
Nivel	Estratégico	Actividades
Subnivel	Gobierno de Información	
Estimación de Duración de las Actividades	Mediano y largo plazo	<ol style="list-style-type: none"> 1. Formular políticas para la administración de información. 2. Implementar un modelo de gobierno del dato para la compañía. 3. Implementar un modelo Geomático que responda a las necesidades de administración de información geoespacial. 4. Mantener activo el Comité de Gestión de Información.
Cantidad de Actividades	3	
Fecha Temprana de Iniciación	2023	
Fecha Temprana de Terminación	2028	

OBJETIVO No. 2		ESCALA DE TIEMPO
<p>Elaborar e implementar los instrumentos de gestión de información que garanticen la adecuada administración y control de la información, producida o recibida por la compañía en razón a su función administrativa y misional.</p>		<p>Implementar y sostener el modelo de GI 2028</p> <p>Hoy</p> <p>Comienzo 2023</p> <p>2023 2024 2025 2026 2027 2028</p> <p>Fin 2028</p> <p>NIVEL TÁCTICO GI</p> <p>Implementar el Modelo Geomática 2025</p> <p>Implementar y sostener el modelo de Gobierno del Dato 2028</p>
Nivel	Táctico	Actividades
Subnivel	Instrumento de Control GI	
Estimación de Duración de las Actividades	Mediano y largo Plazo	
Cantidad de Actividades	3	
Fecha Temprana de Iniciación	2023	
Fecha Temprana de Terminación	2028	

OBJETIVO No. 3	ESCALA DE TIEMPO	
<p>Controlar y verificar la implementación y ejecución de los procesos de gestión de información en los procesos misionales y administrativos desarrollados por la compañía a través de sus funcionarios y proveedores.</p>		
Nivel	Operativo	Actividades
Subnivel	Seguimiento y Control	1. Administración contrato de servicios integrales de gestión de la información.
Estimación de Duración de las Actividades	Mediano y largo Plazo	2. Generación de casos de uso para la administración de los datos maestro de la organización.
Cantidad de Actividades	3	3. Estructuración de sitios con metadata para la administración de información.
Fecha Temprana de Iniciación	2023	4. Socialización y entrenamiento a los usuarios en gestión de información, datos y geomática.
Fecha Temprana de Terminación	2028	

5. CONTROL DE ACTUALIZACIONES

VERSIÓN	FECHA	DESCRIPCIÓN
0	18/12/2018	Elaboración del PINAR
1	05/05/2023	Actualización del PINAR

DocuSigned by:

Jose Efraín Forero Santamaria

JOSE EFRAIN FORERO SANTAMARIA
 Profesional Gestión de Información

Revisó

DocuSigned by:

Maria Beatriz Madrid

MARIA BEATRIZ MADRID VERGARA
 Profesional Senior Aseguramiento y
 Asesoría Legal

Aprobó

DocuSigned by:

Lourdes Yulietta Ueros Ospino

LOURDES YULIETH UCROS OSPINO
 Subgerente Servicios y Soluciones Digitales

Aprobó

DocuSigned by:

Diana Paola Ruiz Lizarazo

DIANA PAOLA RUIZ LIZARAZO
 Gerente Capacidad Organizacional

Aprobó

DocuSigned by:

Renato Muñoz Rodríguez

RENATO YESID MUÑOZ RODRIGUEZ
 Profesional Senior Gestión Riesgos

Aprobó

DocuSigned by:

Evelin Jiménez Monroy

EVELIN JIMENEZ MONROY
 Profesional Senior Control y
 Ciberseguridad

Aprobó